

## Psicologia industriale e organizzativa

Approfondimenti	Info
<i>Quest'argomento non è collegato ad altri approfondimenti correlati. Si consiglia, in ogni caso, di controllare sempre [ <a href="#">l'Indice</a> ] degli Approfondimenti</i>	<i>Questa pagina è solo improntata in attesa di completamento da parte dei Collaboratori. Se sei interessato a collaborare attivamente con Extrapedia, leggi come fare [ <a href="#">Collabora</a> ]</i>

**La Psicologia industriale e organizzativa**, conosciuta come psicologia del lavoro, psicologia organizzativa e psicologia del lavoro e dell'organizzazione, è una disciplina applicata all'interno della [Psicologia](#) ed è la scienza del comportamento umano relativo al lavoro. Applica teorie e principi psicologici alle organizzazioni e agli individui nei loro luoghi di lavoro, nonché alla vita lavorativa dell'individuo in generale. <sup>1)</sup> Gli psicologi sono addestrati sul modello di scienziato-praticante e contribuiscono al successo di un'organizzazione migliorando le prestazioni, la motivazione, la soddisfazione e la sicurezza e la salute sul lavoro, nonché la salute e il benessere generale dei dipendenti. Uno psicologo che studia questa disciplina conduce ricerche sui comportamenti e gli atteggiamenti dei dipendenti e su come questi possano essere migliorati attraverso pratiche di assunzione, programmi di formazione, feedback e sistemi di gestione.

**Extrapedia Science**

« [Home](#) » - « [Indici Tematici](#) » - « [Indice Scienze Sociali](#) »

<sup>1)</sup>  
DM Truxillo, TN Bauer e B Erdogan (2016) - *“Psicologia e lavoro: prospettive sulla psicologia industriale e organizzativa”*

From:  
<http://www.extrapedia.org/> - **Extrapedia**

Permanent link:  
[http://www.extrapedia.org/db/psicologia\\_industriale\\_e\\_organizzativa](http://www.extrapedia.org/db/psicologia_industriale_e_organizzativa)

Last update: **19/06/2021 16:23**

