

Studi organizzativi

Approfondimenti	Info
<p>Quest'argomento non è collegato ad altri approfondimenti correlati. Si consiglia, in ogni caso, di controllare sempre [l'Indice] degli Approfondimenti</p>	<p>Questa pagina è solo improntata in attesa di completamento da parte dei Collaboratori. Se sei interessato a collaborare attivamente con Extrapedia, leggi come fare [Collabora]</p>

Gli Studi organizzativi sono “l'esame di come gli individui costruiscono strutture organizzative, processi e pratiche e come questi, a loro volta, modellino le relazioni sociali e creino istituzioni che influenzano, in ultima analisi, le persone”. ¹⁾ Gli Studi organizzativi comprendono diverse aree che trattano i molteplici aspetti delle organizzazioni, molti degli approcci sono funzionalisti, ma la ricerca critica fornisce anche un quadro alternativo per la comprensione del campo. Fondamentale per lo studio della gestione è il cambiamento organizzativo. ²⁾ Con la recente svolta storica, cresce l'interesse per gli studi di organizzazione storica, promettendo un'unione più stretta tra la ricerca organizzativa e storica la cui validità deriva dalla veridicità storica e dal rigore concettuale, migliorando la comprensione delle realtà sociali storiche, contemporanee, e orientate al futuro. ³⁾

Extrapedia Science

« [Home](#) » - « [Indici Tematici](#) » - « [Indice Scienze Sociali](#) »

¹⁾
Stewart Clegg, James Russell Bailey (2008) - *“International Encyclopedia of Organization Studies”*

²⁾
Roy Suddaby, William Foster (01/01/2017) - *“Storia e cambiamento organizzativo”* - Journal of Management

³⁾
Mairi Maclean, Charles Harvey, Stewart Clegg (01/10/2016) - *“Concettualizzare gli studi sull'organizzazione storica”*

From:
<https://extrapedia.org/> - **Extrapedia**

Permanent link:
https://extrapedia.org/db/studi_organizzativi

Last update: **15/06/2021 05:50**

